

Intervention du SPASEEN

Nous représentons les collègues administratifs, titulaires comme contractuels, qu'ils soient affectés à la DSDEN, dans les secrétariats de circonscription, CIO et EPLE ainsi que dans les services Jeunesse et sports.

Les principales revendications de SPASEEN **FO** sont :

- **Augmentation du point d'indices à hauteur de 10% immédiatement et à échéance de 28 %, rattrapage de l'inflation.**
- **Création de postes à hauteur des besoins partout.**
- **La titularisation pour tous les contractuels qui le souhaitent.**
- **L'abandon des logiciels non aboutis tel que RenoirRH et surtout Opale qui maltraitent les personnels.**
- **Suppression de la loi de la transformation de la fonction publique un retour à un vrai paritarisme avec des vrai CAP.**

Sur le département, nous faisons des tournées régulières à la rencontre des collègues dans les services et les EPLE et recueillons leurs paroles, leurs revendications et leurs problématiques.

En tant qu'élue au nom de la FNEC FP **FO** au CSA SA et à la FS issue du CSA SA, je porte les revendications des collègues.

Une des principales remarques qui revient de la part des collègues administratifs est la perte de sens et la frustration de ne pas réussir à faire bien leurs missions, difficultés souvent liées à la surcharge de travail.

Dans les EPLE les collègues remontent de plus en plus les difficultés liées au fait de travailler sous une double tutelle, département et Etat, ainsi que la maltraitance liée à la mise en place à marche forcée d'OPALE.

Leur frustration face à l'opacité des avancements et promotions remontent aussi souvent, ainsi que les difficultés liées au mouvement et aux affectations depuis la suppression des CAPA.

A la DSDEN 49 : les principales difficultés et les principaux points de vigilances : surcharge de travail, notamment dans les SIDEEP (550 à 650 dossiers de paye à gérer par agent gestionnaires), et la complexification des payes avec la contractualisation des enseignants et les multiples primes, sans compter un vieux logiciel obsolète !

Dans certains services, la multiplication des donneurs d'ordre sur certain dossier pour un agent met cet agent en grande difficulté.

Les collègues notent également que par rapport à il y a quelque année la charge de travail est à flux tendu tout au long de l'année.

Les multiples déménagements, notamment ceux des personnels jeunesse et sports inquiètent également les collègues.

En tant que représentante élue des personnels et affectée à la DSDEN, je compte rester vigilante et vais mettre en place des permanences syndicales régulières les mercredis matin à la DSDEN à partir de janvier.

Enfin, je tiens à souligner la qualité de dialogue que j'entretiens avec madame la Secrétaire Générale.